



«DAŽĀDĪBA DARBA VIDĒ UN KUSTĪBA «DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS»»

RASMA PĪPIĶE

Dažādības vadības eksperte

VENTSPILS AUGSTO TEHNOLOĢIJU PARKS

Dialoga platforma

24.02.2021.



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

M.Forbs dažādība ir māksla
domāt neatkarīgi, bet kopā





PASAULE ŠODIEN

- https://www.youtube.com/watch?v=UqkyUy9TE_I



JAUTĀ SEV!

Vai Tev ir cilvēks,
kuram zvanīt, kad
iestājas X stunda
darbā?

Trīs lietas, kas Tevi
motivē darīt to darbu
darīt tieši šajā brīdī
šobrīd?

ES JAU NEKO!

Tu dodies komandējumā ar kolēģi, kuram ir pretēji uzskati politikā. Kolēģis konstanti runā par savu politisko nostāju. Ko tu iesāksi?

- Informē kolēģi, ka viņš kļūdās un atsakies apspriest ar viņu politiskas tēmas
- Pieklājīgi palūdz sarunās nediskutēt politiskās tēmas, lai neradītu lieku spriedzi
- Iesaisties diskusijā, ņemot vērā viņa viedokli



ES JAU NEKO!

Tavs kolēģis (jau labs draugs) paziņo, ka ir homoseksuāls. Kāda ir Tava reakcija?

- Ieturi distanci, piesardzību
- Turpini attiekties pret cilvēku tāpat kā līdz šim, jo homoseksualitāte Tevi nebaida
- Pārtrauc draudzību, jo homoseksualitāte ir slikta



ES JAU NEKO!

Tu sēdi parkā, pie Tevis pienāk persona un piedāvā paņemt grāmatu par reliģiju, par kuru nekad neesi dzirdējis. Kāda ir Tava reakcija?

- Paņem grāmatu
- Nepaņem grāmatu
- Man nepatīk, kad sveši cilvēki ar mani runā. Pieceļos un aizeju





-
- **Jūtu līmenis - aizspriedumi**
 - **Domāšanas līmenī - stereotipi**
 - **Rīcības līmenī - diskriminācija**

Soicālais psiholoģijā pierādīti fenomeni

- **NIMBA EFEKTS:** Pirmais iespaids, ko iegūstam iepazīstot cilvēku, turpina ietekmēt mūs arī turpmāk.
- **ATRIBŪCIJAS KĻŪDAS:**
- **Iekšējā atribūcija:** Ja notikumi pavēršas tā, ka mums ir taisnība, to piedēvējam savām spējām.
- **Ārējā atribūcija:** Ja situācija izvēršas mums nelabvēlīga, tad mums ir tendence vainot apstākļus, kas ir ārpus pašu kontroles.
- **NAIVAIS REĀLISMS** – vai pasaule ir tāda, kādu mēs to redzam?
 - Katrs pievērš uzmanību citai informācijai
 - Uzskatām, ka citi ir slinki un stūrgalvīgi, lai mainītos
 - Pieņemam, ka citiem pieejama tā pati informācija, kas mums
- Situācijas apstākļi nav redzami!
- **Cilvēku rīcība ir vadīta, balstoties uz daudziem dažādiem apstākļiem, ne tikai balstoties uz to, kāds cilvēks ir pats par sevi.**

KOGNITĪVĀ ILŪZIJA



KUSTĪBA «DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS!»

- <https://www.youtube.com/watch?v=QzWZsaogaFk>
- 1. PSIA “Ventspils reiss” – <https://youtu.be/KdUf2cxeEbY>
- 2. VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” – <https://youtu.be/gwAaS9rm-Cs>
- 3. SIA “Grifs AG” – <https://youtu.be/8kPi9zWWYxg>
- 4. SIA “Paulig Coffee Latvia” – <https://youtu.be/3EbetuVhCdk>
- 5. SIA “SCHWENK Latvija” – https://youtu.be/YCh_Q42aL8w



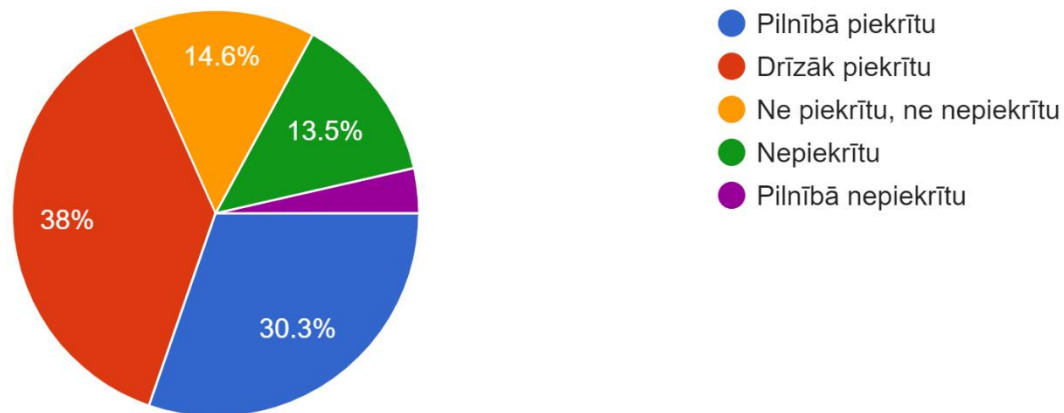
dažādībā
ir spēks

JA PASPĒSIM

ATTIEKSMES APTAUJA 2021

1. Savā darba vietā es redzu skaidru atbalstu sev un savai talantu attīstībai.

363 responses



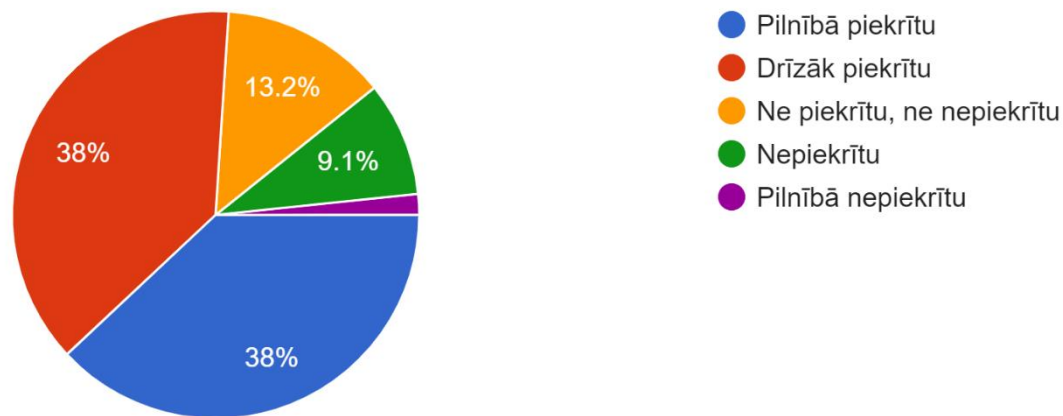
TALANTI PROMBŪTNĒ

- Attālinātais darbs ir labs risinājums biznesam, bet situācijas mājās katram atšķiras
- Attālinātā darba veicēji var tikt izstumti - nav iespējas nolasīt ķermeņa valodu un redzēt neredzamos kodus
- Attālinātā darba veicējs var tikt pārprasts biežāk (eksperiments ar ļauno ziņu)
- Darba devējiem svarīgi atrast tās finansiālās bedres, kuru ietvaros atbalstīt darbiniekus
- Grūtības, ar kurām visi saskaramies ir jāpārskata tieši **dažādības kontekstā**
- Iespēja iegūt vai pazaudēt talantus

ATTIEKSMES APTAUJA 2021

2. Mana darba vieta nodrošina man skaidrus atbalsta instrumentus šajos pandēmijas apstākļos.

363 responses



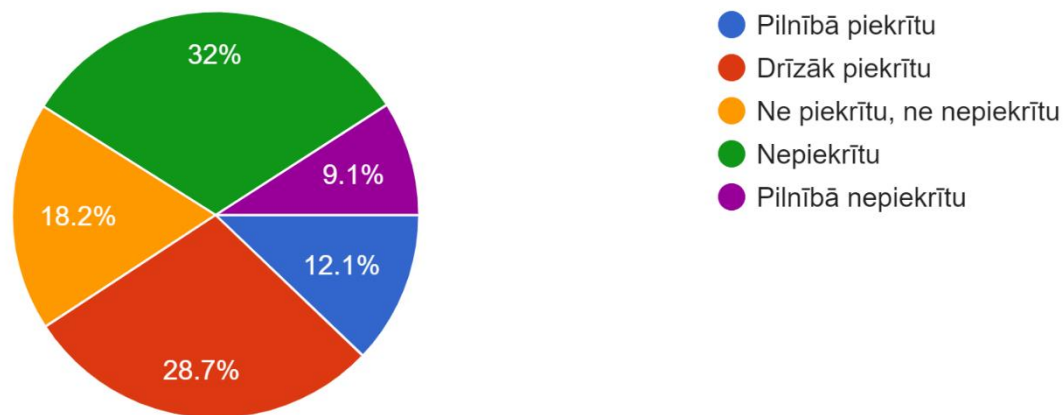
ATBALSTS SAVĒJIEM CILVĒKIEM

- Veiciniet laipnību arī elektroniskā vidē
- Atmest lieko
- Svinēt radoši īpašos svētkus arī attālināti
- 1:1 ir neaizstājams
- Attīsti saziņu platformu lietošanas prasmes

ATTIEKSMES APTAUJA 2021


4. Es jūtu, ka Covid-19 ierobežojumu rezultātā man zūd saikne ar savu komandu.

363 responses



KAS IR SAIKNE ŠODIENAS KONTEKSTĀ?

- Darba attiecības ir jēgpilnas
- Vadība ir sasniedzama
- Cilvēki sadarbojas
- Kolēģi viens par otru rūpējās
- Cilvēks jūt, ka viņš «pieder» grupai
- Paļaušanās uz atbalstu
- Prieka elements
- ...



Paldies, ej un nopeldies!
rasma.pipike@gmail.com

Tālrs.: 2 60 44 862