

BEZMAKSAS
KURSI DARBA DEVĒJIEM!

Informācija par norises
vietām un datumiem,
pieteikuma anketa:

www.iddk.lv;
www.comperio.lv;
[www.draugiem.lv/
iddk-brc](http://www.draugiem.lv/iddk-brc)
[www.twitter.com/
iddk_brc](https://www.twitter.com/iddk_brc)

Pieteikšanās nosūtīt
pieteikuma anketu pa e-
pastu
info@comperio.lv

Tālruni uzziņām:
26569525,
67213003

LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJAS BIZNESA RESURSU CENTRS PIEDĀVĀ

Aicinām Jūs un Jūsu uzņēmuma/ organizācijas biedrus augsti kvalificētu un pieredzes bagātu pasniedzēju vadībā pilnveidot savas prasmes un gūt jaunu pieredzi, kā arī izmantot iespēju tikties ar citiem uzņēmējiem un pašvaldību pārstāvjiem, piesakoties uz mācību programmām, kas katra ilgst trīs dienas:

- I. Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība
- II. Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana
- III. Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība

**2012.gada pavasarī mācības notiks
Rīgā, Daugavpilī, Madonā,
Jūrmalā, Kuldīgā un Ogrē.**

Detalizēta informācija un pieteikuma anketa:

<http://www.iddk.lv>
un www.comperio.lv/?id=346 un www.draugiem.lv/iddk-brc
www.twitter.com/iddk_brc



BEZMAKSAS KURSI DARBA DEVĒJIEM!

Kāpēc nepieciešama darba devēju iesaistīšanās sabiedriskās aktivitātēs?

Kas jāzina un jāprot mūsdienīgam vadītājam?

Kā atrisināt strīdus sarunu, samierināšanas un mediācijas ceļā?

Kā ikviens var piedalīties reģiona attīstības plānošanā?

Kā veidot reģiona stratēģiju?

Kas ir PPP?

Kā īstenot projektu, lai ieguvēji ir gan valsts, gan uzņēmēji, gan sabiedrība?

Kā kļūt par valsts partneri publiskajos iepirkumos?

I. Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība

1.diena: Līdzdalība, sociālais dialogs un partnerība.

Tēmas: Līdzdalība lēmumu pieņemšanā publiskajā pārvaldē. Sabiedrības līdzdalības formas vakar, šodien un nākotnē. Sociālais dialogs teorijā un praksē, divpusējā sociālā dialoga piemēri Latvijā. Trīspusējais sociālais dialogs, sociālā partnerība un tās attīstības tendences. Sociālās partnerības problēmas un perspektīvas.

2.diena: Darba tiesības un cilvēkresursu vadība

Tēmas: Darba tiesisko attiecību aktualitātes sociālā dialoga un ekonomikas lejupslīdes kontekstā. Mūsdienīgas cilvēkresursu vadības aktuālie aspekti: kompetenču pieeja, vērtēšana, motivācija. Cilvēkresursu vadības stiprās un vājās puses manā pašvaldībā/organizācijā. Sarunu prasmju pilnveidošana.

3.diena: Samierināšana, mediācija un sociālā dialoga pilnveidošana

Tēmas: Alternatīvie domstarpību risināšanas veidi un nozīme sociālā dialoga kontekstā. Samierināšana – veids, kā izskatīt kolektīvos interešu strīdus. Mediācijas pamati un tehnika. *Diskusija:* Sociālā dialoga pilnveidošanas iespējas.

II. Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana (PPP)

1.diena: Stratēģijas pašvaldībām un projektu īstenošana

Tēmas: Stratēģijas pašvaldību ekonomiskajai attīstībai. Projektu attīstība un vadība.

Diskusija: Stratēģiju noteikšana un projektu attīstība manā pašvaldībā. Iespējamie finansējuma piesaistes avoti

2.diena: Publiskā un privātā partnerība

Tēmas: Lekcija: Sociālās partnerības loma un nozīme. Ievads publiskajā un privātajā partnerībā. Publiskās un privātās partnerības projektu īstenošana. Iespējamie publiskās un privātās partnerības projekti

3.diena: Publiskā un privātā partnerība, iepirkumi un līgumu vadība

Tēmas: Publiskā un privātā partnerība dažādās tautsaimniecības nozarēs. Būtiskākie finanšu aspekti publiskās un privātās partnerības projektu plānošanā un īstenošanā. Ilgtspējīgi iepirkumi – sociāli, ekonomiskie un vides jautājumi publiskajos iepirkumos. Līgumu vadība, kvalitātes nodrošināšana un uzraudzība.

BEZMAKSAS KURSI DARBA DEVĒJIEM!

**Kā strādāt, lai
uzņēmums
nebankrotētu pēc
7,5 gadiem?**

**Kāpēc sociāli
atbildīgs bizness ir
ienesīgs?**

**Kā pašvaldība var
atbalstīt godīgu
biznesu?**

Ko saka apmācību dalībnieki: „

- „Šīs apmācības ir lieliska iespēja paplašināt savu redzesloku un gūt daudz iedvesmojošu ideju”;
- „Iegūtās zināšanas palīdz izvērtēt situāciju uzņēmumā, lai tas darbotos ilgtermiņā”;
- „Var iegūt noderīgu informāciju uzņēmumam un saņemt motivācijas devu turpmākajam darbam”;
- „Iespēja uzklaut ekspertu un citu dalībnieku ieteikumus dažādu situāciju risinājumam”;
- „Interesantas diskusijas, iespēja uzzināt citu kolēģu pieredzi”;
- „Apmācību materiāli ar praktisku pielietojumu”;
- „Apmācības dod iespēju iepazīt mūsdienīgas cilvēkresursu vadības metodes un pieejas.”

III. Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība (KSA)

Šī programma pievēršas praktiskiem KSA aspektiem kā, piemēram, KSA programmas izstrāde organizācijai/ uzņēmumam, KSA indeksa aprēķināšana. Tiks apspriesta KSA pasākumu ietekme uz uzņēmuma/ organizācijas attīstības rādītājiem.

1.diena: Ilgtspējīgas uzņēmējdarbības veicināšana – korporatīvā sociālā atbildība

Tēmas: Uzņēmējdarbības attīstība: Tirgus attīstības pieeja. Konkurences robežu izvērtēšana – zilā un sarkanā okeāna stratēģija. KSA - kāpēc tas ir aktuāli šodien? Uzņēmuma risku definēšana.

Diskusija: KSA priekšrocības un publiskā sektora atbalsts.

2.diena: Korporatīvā sociālā atbildība - iespēja korporācijām un mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU)

Tēmas: MVU darbībai labvēlīgas vides radīšana. KSA – Latvijā. Dažādības vadība. KSA programmas izstrādes principi – uzņēmumam un darba devēju organizācijai.

3.diena: KSA ziņojumu sagatavošana – Uzņēmuma/organizācijas attīstības novērtējums

Tēmas: ANO Globālā līguma kustības ziņojuma sagatavošana. Ilgtspējas indekss. Ilgtspējas indeksa anketa. KSA un pārmaiņu vadība.

MĀCĪBU DALĪBNIEKI

Apmācībās var piedalīties darba devēju organizāciju pārstāvji vai tādu uzņēmumu, pašvaldību, organizāciju pārstāvji, kuri ir pārstāvēti kādā darba devēju organizācijā. Ar darba devēju organizāciju tiek saprasta Latvijas Darba devēju konfederācija, Ārvalstu investoru padome, Pašvaldību darba devēju asociācija, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera, nozaru asociācijas, reģionālās uzņēmēju apvienības, klubi utml.

PASNIEDZĒJI

Mācības nodrošina SIA „Comperio”. Pasniedzēji ir nozaru speciālisti, augstskolu pasniedzēji, praktiķi.

METODES

Lekcijas, grupu darbs, dalībnieku diskusijas, un diskusijas ar lēmumu pieņēmējiem, praktiskas nodarbības.

Mācību grafiks 2012.gada rudenim

Datums*	Pilsēta	Mācību programma
Rudens sesija		
07.09. 14.09. 21.09.	Rīga, Viesnīca <i>Gutenbergs</i> , Doma laukums 1	Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība
12.09. 19.09. 26.09.	Madona, Madonas novada bibliotēka, Skolas iela 12	Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība
14.09. 21.09. 28.09.	Daugavpils, Daugavpils pilsētas dome, K.Valdemāra iela 1	Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana
01.10. 02.10. 03.10.	Kuldīga, Kurzemes Biznesa inkubators, Pilsētas laukums 4	Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana (Grupa speciāli Kurzemes Biznesa inkubatora Kuldīgas filiālei)
05.10. 12.10. 19.10.	Jūrmala, Jūrmalas pilsētas dome, Jomas iela 1/5, 1.stāvs	Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība (Grupa speciāli Jūrmalas Uzņēmēju biedrībai)
10.10. 17.10. 24.10.	Ogre, norises vieta tiks precizēta	Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana
26.10. 02.11. 09.11.	Rīga, Viesnīca <i>Gutenbergs</i> , Doma laukums 1	Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība
02.11. 09.11. 16.11.	Madona, Madonas novada bibliotēka, Skolas iela 12	Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana (Grupa speciāli Kurzemes Biznesa inkubatora Kuldīgas filiālei)
28.11. 05.12. 12.12.	Rīga, Viesnīca <i>Gutenbergs</i> , Doma laukums 1	Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansētu atbalstu projekta „**LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos**” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē ES ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15% Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību. Par materiāla saturu atbild SIA “Comperio” .